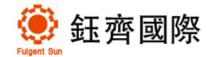
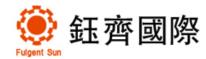


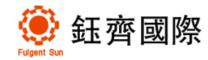
11 -1/ (1- // 12 //	- / 41	• •/•	D 及	カーナーにこって
			運作情形	與上市上櫃公司永
評估項目	是	否	拉西台明	續發展實務守則差
	疋	省	摘要說明	異情形及原因
一、 公司是否建立推動永續發展之治理架	\checkmark		本公司為實踐企業永續發展及社會責任,於2019年成立「公司治	無重大差異
構,且設置推動永續發展專(兼)職單位,			理暨永續發展委員會」、委員會成員計8人,由董事長擔任召集人,	
並由董事會授權高階管理階層處理,及董事			並由董事3名與獨立董事5名組成,統籌經濟、環境、社會、誠	
會督導情形?			信經營,及風險管理等工作小組,負責 ESG 最高決策、行動計畫	
			之審核,及相關報告書(如永續、SASB)之審核與批准,旨在辨	
			識攸關公司營運與利害關係人所關注的永續議題,擬定對應策略	
			與工作方針、規劃並執行年度方案,同時追蹤執行成效,確保永	
			續發展策略充份落實於公司日常營運中,其主要職權如下:	
			 (1)擬訂本公司永續發展及經營相關制度並配合有關規範修訂之。	
			(2)監督本公司永續發展政策方向與推動計畫,且定期追蹤執行進	
			度。	
			(3)定期評估本公司永續發展計畫執行成效,且每年向董事會報告	
			年度執行成果。	
			(4)其他經董事會決議指示本委員會應辦理之事項。	
			本公司治理暨永續發展委員會每年至少召開一次會議,已於	
			2023年12月28日向董事會報告當年度執行成果及下一年度執行	
			計畫。	
			董事會為督導公司統籌ESG行動計畫之審核與管理之責,指派	
			由「公司治理暨永續發展委員會」為最高指導單位,並由轄下	
			之公司治理小組定期彙總進度,每年定期向公司治理暨永續發	
			展委員會及董事會報告執行情形。在重大事件的溝通上,係透	
			過公司治理主管及內部稽核機制,將關鍵議題於各次董事會中	
			提報溝通,按季於董事會溝通溫室氣體盤查與查證之資訊揭露	



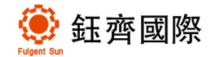
		與上市上櫃公司永			
是	否		摘-	要說明	續發展實務守則差 異情形及原因
1 🗸		Performance),用個專項設有專責	战責範圍包括精 人員負責並向 ⁵	實生產,環境工程及人力資源,各單位主管報告。	
-		' ' ' ' ' ' ' ' ' ' ' ' ' ' ' ' ' ' '			無主八左共
		17547	74120 - 1 12 X -	, , , ,	
		環境	能源管理廢棄物管制	率,經由實施太陽能發電、安裝地源系統、全密閉式蒸汽冷凝水回收系統及LED照明燈取代傳統日光燈等節能措施,以達到溫室氣體減量效果。 公司各廠藉由下腳餘料外售、生產過程邊料回收重製或用以培訓員工等方式,致力於減少廢棄物,以符	
		社會	1.衝突礦產	合富地法令规定。 公司致力於遵守社會環境責任,制 定衝突礦產管控政策,向擁有共同 價值觀的公司採購材料。其具體措 施包含對供應商進行稽查、要求供 應商對原產地進行調查及盡職調查 等,以確保材料不存在衝突礦物。	
֡	是 /		此外亦於福建 Performance),單個專項設有專項 本公司就永續發 並依據評估後之 重大議題 環境	是 否 此外亦於福建和誠設有SI Performance),職責範圍包括精個專項設有專責人員負責並向對本公司就永續發展重大性原則並依據評估後之風險,訂定相關重大議題 風險評估項目 環境 廢棄物管制	此外亦於福建和誠設有 SMP部門 (Sustainable Manufacture Performance),職責範圍包括精實生產,環境工程及人力資源,各個專項設有專責人員負責並向單位主管報告。 本公司就永續發展重大性原則,進行重要議題之相關風險評估,並依據評估後之風險,訂定相關風險管理政策或策略如下: 重大議題 風險評估項目 風險管理政策或策略 公司致力於提升各項資源之利用效率,經由實施太陽能發電、安裝地源系統、全密閉式蒸汽冷凝水回收系統及 LED 照明燈取代傳統日光燈等節能措施,以達到溫室氣體減量效果。 公司各廠藉由下腳餘料外售、生產過程邊料回收重製或用以培訓員工等方式,致力於減少廢棄物,以符合當地法令規定。 公司致力於遵守社會環境責任,制定衝突礦產管控政策,向擁有共同價值觀的公司採購材料。其具體措施包含對供應商進行稽查、要求供應商對原產地進行調查及盡職調查



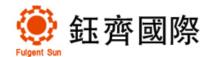
推對水積發展執行情形及與工印工個公司水績發展員務		與上市上櫃公司永					
評估項目	是	否			摘	要說明	續發展實務守則差 異情形及原因
				重大議題	風險評估項目	風險管理政策或策略	
						公司遵循各項國際公認之基本人	
				礼会	2.職業安全	權,並遵守公司所在地之勞動相關	
				社會	2. 椒 系 女 至	法規,制定人權政策,提供員工平	
						等、安全及健康的職場環境。	
					公司訂定「永續發展實務守則」,		
						以落實公司治理、促進發展永續環	
				公司治理	社會經濟與	境,並維護社會公益。另透過建立	
				公司石珪	法令遵循	治理組織及落實內部控制機制,確	
						保本公司所有人員及作業確實遵守	
						相關法令規範。	
三、環境議題							
(一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管	✓		(一)本	公司遵守	各國家及地區在	有關環境、安全和健康的法律、法	無重大差異
理制度?				- · · - · ·		照品牌客户的有關規定完善環境、	
						動了零塑膠、廢料回收、使用水性	
						使用清潔能源等環保節能專案,不 1	
						持續的環境。在環境工程方面,致	
						廢水及廢棄物減量措施,本公司各 含當地法令所規定的排放標準。	-
(二)公司是否致力於提升能源使用效率及使用	✓		_	-		5·届地広专州祝足的排放保华。 花源管理、資源回收,並致力提升	·無番太美異
對環境負荷衝擊低之再生物料?	•		` ' '	-		此為自在「貝據四收」並致力從力 統計本公司2023年度於主要生產基	
A WOXAMATIC CHIEF WITH			_		,	KG、危險廢棄物 65,032 KG及用	
					支出共計新台幣		
			主	要節能項	目說明包括:		
			1.	. 湖北襄誠	廠區、東埔寨	齊鼎廠區、福建和誠廠區及台灣總	,



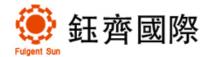
				運	作情形		與上市上櫃公司永
評估項目	是	否			摘要說明		續發展實務守則差 異情形及原因
(二)公司县不评任奇佐総澳對个举租左及未办			環壤壤熱裝 4, 在統爐集明水法處本5.	境層岩的置52.96 原,啟團燈資有理 。夏換。能62/有藉動各,源使用 。夏換。能62/冷高,於代首水潤 一次之為蒸此間區取面節於 一次之為,於代首水潤 一次之。 一次之。 一次 一次 一次 一次 一次 一次 一次 一次 一次 一次 一次 一次 一次	地性再燒%。等回和節年日約頭沖害上,輔爆。。造於後鍋已燈量節所工壤透於爐發結為終鍋已燈量節所工壤透於爐發結然然水爐全。,水。健層過少節電22基的燃面 其意 康安埋許省量6.2公上收。換 是宣 環裝藏能	加以改進為全密閉式系 溫度和使用率,減少鍋 節電效果更佳之LED照 提升用水效率,具體做 傳及生活廢水回收經過 境的揮發性有機化合物	
(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來 潛在風險與機會,並採取氣候相關議題之 因應措施?	V		(二) 風險 鑑別	面向	風險面考量	因應措施	無重大差異
			法規面		碳付費、營運成本 增加產能擴充受限	溫室氣體減量 環保及永續原料的利用 低碳生產及能源使用 現有資源的運用與效率提 升	



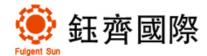
			與上市上櫃公司永						
評估項目	是	否			摘要說明		續發展實務守則差 異情形及原因		
			風險 鑑別	面向	風險面考量	因應措施			
			氣候 災害	風災、水災、乾旱、 極端氣候造成產能 中斷或減少	造成產量受衝擊、營收下降及財產損失	強化員工防災觀念 添購防災設備 購買財產保險			
			其他因素		無法滿足利害關係人 要求,將影響公司在利 害關係人的正面形象。				
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量,並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策?			1.		」 的影響,本公司採取 養基地間建立多方視	又如下措施: L訊會議設備,減少員	無重大差異		
					2.		百舍,主要生產基地. >員工通勤所產生之	並有交通車統一接送 油耗及 廢氣排放。	
				於鄰近郊區成立分	分廠,讓員工就近上	班,以公務車運送原 往返主廠造成的能源			
				各廠區致力於綠化	七環境,除在作業上: 最區,為地球盡一份	追求溫室氣體減量外			
				於各生產基地有關	褟水電、油氣等各項	整改持續進行,諸如			
				注意營運場所及親	牌公室空調溫度控制	使用負擔等,並隨時 ,有效利用能源,以			
				期達到溫室氣體海有關過去兩年溫字		量及廢棄物總重量之			
					E 栽脂排放重·用水 同之「永續報告書」				



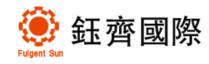
			運作情形	與上市上櫃公司永
評估項目	是	否	摘要說明	續發展實務守則 差 異情形及原因
四、社會議題 (一)公司是否依照相關法規及國際人權公約, 制定相關之管理政策與程序?	✓		(一)本公司遵守各地區相關勞動法規及國際人權公約,制訂相關 管理政策與程序,平等對待與尊重所有員工,以保障員工合 法權益。	
(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等),並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬?	✓		(二)1.為保障員工權益及溝通管道的暢通,本公司於公司網站設有「利害關係人專區」所有員工在任職期間有任何不滿或建言,在向其主管反應未果或無效時,得透過該網站留言/親自申訴/發送電子郵件等方式獲得妥善處理。 2.本公司已提供員工多項福利政策,除法規規範之勞保、健保、提撥退休金及育嬰假外,並辦理發放節日禮券、員工團體保險等福利措施,促進勞資和諧。 3.薪資參考職稱、職級、學(經)歷、專業能力與職責等項目,獎金係考量績效評估項目,其中包括財務性指標(公司營收、稅前淨利與稅後淨利達成率等)及參考專業能力(財務會計、經營管理、產業知識及決策能力等)項目。	
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境 ,並對員工定期實施安全與健康教育?	✓		(三)本公司定期提供員工健康檢查,以提升員工對於身體健康狀態的自我意識。於生產作業環境中,所有新進員工需接受安全與衛生訓練,使用特殊機械設備則須接受特別的安全訓練,在特殊的工作場合中,必須正確配戴個人防護具,如在可能產生粉塵或有機溶劑蒸氣的作業環境中需配戴口罩,於噪音環境中工作需配戴耳塞。生產基地中其它預防措施包括:於廠內道路設置減速丘;設置通風系統、消音設備與機器安全裝置。 一、公司安全衛生、環境管理專責單位或人員設置情形:職業衛生管理部門定期或不定期對各項職業病危害警示與告知事項的實行情況進行監督、檢查,保持警示標識牌整潔、清晰,至少每半年檢查一次,如發現有破損、變	



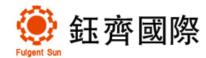
			運作情形	與上市上櫃公司永
評估項目		_ [續發展實務守則差
	是	否	摘要說明	異情形及原因
			形、褪色等不符合要求時應及時修整或更換。各車間部	
			門根據《工作場所職業病危害警示標識》(GBZ158) 的	
			要求,對本車間的職業病危害進行辨識,並結合實際情	
			況將所需的警示標識報職業衛生管理機構。由職業衛生	
			管理機構根據各車間部門申報情況,審查核實後,向生	
			產廠家採購合格規範的警示標識等,確保警示與告知制	
			度的落實。	
			二、安全衛生制度及管理措施:	
			1. 職業衛生宣傳教育培訓制度	
			職業衛生管理部門會同人事培訓部門應根據法律規	
			範等的要求、單位實際情況及崗位需要,定期徵求職	
			業衛生宣傳教育培訓需求和意見,制定、實施職業衛	
			生宣傳教育培訓計畫,確保提供相應的宣傳教育培訓	
			資源。做好宣傳教育培訓記錄,建立宣傳教育培訓檔	
			案,實施分級宣傳教育培訓管理,並對培訓效果進行	
			評估和改進。	
			2. 職業病危害防護設施維護檢修制度	
			(1) 職業衛生管理部門每月對職業病危害防護設施	
			的運行情況進行一次檢查,使用部門每週對防護	
			設施的運行情況進行檢查,當班工人每天對設施	
			運行情況進行記錄。	
			(2) 職業衛生管理部門應會同設備管理部門按照單	
			位實際制定和實施職業病危害防護設施檢維修	
			計畫和方案,經常檢查職業病危害防護設施的日	
			常使用、維護以及檢修的情況,並做好相關記錄。	
			(3) 單位設備管理部門主要負責職業病危害防護設	
			施的檢修。使用部門發現設施出現故障時,應迅	



推動水類發展訊行情形及與上中上植公可水類發展資務可則差共情形及原因							
			運作情形	與上市上櫃公司永			
評估項目			De TE VO art	續發展實務守則差			
	是	否	摘要說明	異情形及原因			
			速切斷電源,暫停生產作業,及時向設備管理部				
			門報告,不得擅自進行修理和繼續生產作業。				
			(4) 職業病危害防護設施的維護檢修結束後,維護檢				
			修部門應做好現場的清理工作,並進行確認,確				
			認合格後,方可與使用部門進行交接,並由交接				
			雙方簽字。				
			(5) 各車間、部門的職業病危害防護設施應有專人負				
			帳。				
			三、公司所取得相關驗證情形:尚未取得相關驗證。				
			四、2023年度及截至年報刊印日止,本公司無發生員工職災				
			之情事。				
			五、火災之件數、死傷人數及死傷人數占員工總人數比率,				
			及因應火災之相關改善措施:本公司各廠區符合當地消				
			防法規,且依規定設置相關消防安全裝置。2023年度及				
			截至年報刊印日止,本公司無發生火災之情事。				
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展	✓		(四)本公司目前透過在職訓練及外部培訓方式培育人員,並逐步建	無重大差異			
培訓計畫?			立職涯規劃。				
(五)針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶	✓		(五)本公司定期提供主要客戶有關產品品質與生產進度的報告,保	無重大差異			
隱私、行銷及標示等議題,公司是否遵循			持與客戶之間的聯繫管道暢通並接受客戶的稽查。業務部門負				
相關法規及國際準則,並制定相關保護消			責處理客訴或退回,並且匯總問題提供品保或相關單位直至改				
費者或客戶權益政策及申訴程序?			進為止。在原材料採購上,我們嚴格遵守客戶規範之禁用物質				
			清單(Restricted Substances List, RSL)。評估採購某項原材料				
			前,需將原材料進行檢測,以避免材料含有客戶規範之禁用物	,			
			質。當後續進料檢測發現材料含有禁用物質時,則停止採購該				
			項材料並封存;該批材料不得用於生產,以確保生產過程中不				
			會使用到可能對人體或環境造成危害的材料。在保護客戶智慧				



			與上市上櫃公司永	
評估項目	是	否	摘要說明	續發展實務守則差 異情形及原因
(六)公司是否訂定供應商管理政策,要求供應 商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議 題遵循相關規範,及其實施情形?	✓		財產權上,除品牌客戶規範之保密協議外,本公司亦定期對相關研發人員嚴格告誠並宣導資料保密之重要性。本公司為鞋業最具權威之英國SATRA機構成員及認證實驗室,SATRA機構的服務包括按照國際標準進行鞋類研究和測試。本公司經由SATRA標準進行品質劃分,根據物料測試取樣方法,核對顏色、材質、紋路、規則是否符合標準,用以確保原物料的品質。另外在成品鞋部分,我們也經由拉力測試、水洗測試,去檢測成品鞋所能夠承受之壓力,使本公司產品品質倍受肯定。公司在管理上堅持推行ISO的品質標準,並通過了ISO9001:2008 標準的認證,以客戶滿意為中心主軸,強調Plan(規劃)、Do(做)、Check(檢查)、Adjust(調整)(PDCA)的流程管理模式,確保產品品質及符合法規要求。 (六)本公司定期追蹤供料情形,且每年度定期進行供應商評鑑及不定期舉辦環保及職安衛生訓練,供應商如涉及違反其企業社會責任及環境經告知未改善,本公司隨時終止或解除契約。	無重大差異
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則 或指引,編製永續報告書等揭露公司非財務 資訊之報告書?前揭報告書是否取得第三 方驗證單位之確信或保證意見?	✓	√	1. 本公司於2023年發行2022年度永續報告書,於網站設置永續報告書專區,依循全球永續性報告協會(Global Repoeting Initiative, 簡稱GRI)發布之永續報導準則(GRI Standards)進行編制永續報告書。本報告書發布中、英文版本,並將相關資訊揭露於公司網站及公開資訊觀測站等處。 2. 本公司2022年度永續報告書尚未取得第三方驗證單位之確信或保證意見。	



		運作情形					
評估項目	是否	摘要說明	續發展實務守則差 異情形及原因				

六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者,請敘明其運作與所定守則之差異情形:本公司已訂定永續發展實務守則,並以「上市上櫃公司永續發展實務守則」為依據,設置公司治理暨永續發展委員會,為履行永續發展及社會責任,對環保、社會貢獻、社會服務、社會公益、消費者權益、人權、安全衛生與其他社會責任活動盡一份心力。

七、其他有助於瞭解永續發展情形之重要資訊:

本公司抱持「取之於社會、用之於社會」的信念,積極參與社會公益,以促進地方和諧、增進社會福祉,整合集團物資與人力,擴大社會回饋範圍與族群及贊助地區教育資源,並成立「公益信託鈺齊國際慈善公益基金」以不定期捐款的方式來協助雲林地區有需要的當地學校及地方團體,及其他各廠企業社會責任之推動,補助各項社會活動。

鈺齊集團2023年度補助新台幣8,803仟元,主要內容簡述如下:

- (一) 雲林地區清寒弱勢學童學雜費、課後輔導、學童相關活動支出...等,以助學童學習無虞,快樂成長。
- (二) 雲林縣偏鄉與一般地區弱勢受飢兒童,提供愛心早餐、寒暑期三餐及營養品。
- (三) 財團法人榮康醫學發展基金會-贊助中榮GTP實驗室成立。
- (四) 雲林縣衛生局行動急救醫療車,做為偏鄉急難救助使用。
- (五) 中國和誠廠捐贈给仰恩大學、黎明大學、陳煌星大學獎學金,長誠廠捐贈給騰飛小學、中區小學、實驗小學獎學金,幫助學校改善善辦學條件,激勵師生的工作學習熱情。
- (六) 越南鈺齊廠捐贈興安省低收入戶、捐贈當地社區活動經費、參與永續環保種樹活動,回饋社區。
- (七) 越南鈺興廠捐贈錦江縣政府建設殘疾醫療中心、捐助當地貧困居民,回饋社區。
- (八) 越南鈺鋐廠捐贈當地社區活動經費,參與永續環保種樹活動,回饋社區。
- (九) 柬埔寨齊鼎廠參與當地社區活動,回饋社區。

註:本公司於2024年發行2023年永續報告書,於網站設置永續報告書專區,依循全球永續性報告協會(Global Repoeting Initiative,簡稱GRI) 發布之永續報導準則(GRI Standards)進行編制永續報告書。本報告書發布中、英文版本,並將相關資訊揭露於公司網站及公開資訊觀測站等 處。